

SUMÁRIO

Apresentação	3
Mensagem da Alta Gestão	3
Nossa Missão e Nossos Valores	3
Nossos Princípios Editoriais e a	
Propriedade Intelectual	4
Cumprimento de Leis	4
Direitos Humanos e Condições de Trabalho	5
Diversidade e Inclusão	5
Compromissos da Editora	6
Responsabilidade Social e Ambiental	7
Relações com Autores e Leitores	8
Compliance	8
Confidencialidade e Proteção de Dados	9
Fiscalização e Cumprimento	10

Apresentação

Este documento apresenta os princípios refletidos nas ações da Editora Leader e as condutas vedadas e permitidas entre nossos colaboradores, independentemente da posição hierárquica, e com quem se relaciona conosco, sejam parceiros ou terceiros, no que diz respeito à condução do Selo Editorial da Série Mulheres®.

Ele é um orientador e a mais importante ferramenta para a condução das melhores práticas e condutas éticas dentro da nossa empresa e deve sempre ser utilizado como referência por quem pretende ou já se relaciona com a Editora.

Nosso objetivo é atingir um nível de ética consolidado e que esta cultura seja disseminada e se torne natural entre todos da companhia.

Mensagem da Alta Gestão

A Editora Leader acredita que líderes inspiram através do agir transparente aliado aos valores éticos. Portanto, a garantia de que a cultura ética será disseminada em uma organização se inicia pelo comprometimento da Alta Gestão.

Nossa Missão e Nossos Valores

A Editora Leader reconhece a importância e o espaço que as mulheres ocupam e ainda tendem a conquistar na literatura brasileira. Fundamos o Selo Editorial Série Mulheres® em 2014, ano em que começamos a pensar em uma coleção direcionada unicamente para valorização da literatura e presença da mulher, e em 2015 lançamos o nosso primeiro livro com a missão de promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres, destacando suas vozes e histórias. Continuaremos a honrar esse compromisso ao longo dos anos. É o único selo editorial representado no mundo, com a finalidade de registrar o maior número de mulheres na literatura.

Nossos Princípios Editoriais e a Propriedade Intelectual

Integridade Editorial

Nossos livros são editados com rigor e precisão para garantir a qualidade literária e a veracidade dos conteúdos apresentados. Todos os títulos de nossos livros são patenteados para proteger nossa propriedade intelectual, evitando cópias não autorizadas e plágio de outras editoras. Além disso, nossos livros são coordenados por mulheres ou homens experientes, garantindo a curadoria das mulheres escolhidas para participar em cada obra publicada.

Dessa forma, reforçamos que pertence exclusivamente à Editora a titularidade das criações intelectuais, abrangidas por direitos autorais e outras espécies de invenções, resguardados os direitos morais das autoras e a nomeação dos livros.

Ainda, orientamos a todos que agem em nosso nome ou se relacionam conosco, e possuírem acesso a nossos inventos, que se deve proteger a propriedade intelectual do mau uso, de desvios ou da utilização para ganho pessoal. Além disso, prezamos pelo cuidado e respeito com as informações de nossos parceiros, terceiros, clientes e colaboradores.

Cumprimento de Leis

A Editora Leader entende ser essencial a observância à legislação vigente para que boas relações sejam construídas. Desta forma, se compromete, cumpre e solicita que todos que se relacionam conosco possuam o mesmo nível de integridade que nossa organização.

Direitos Humanos e Condições de Trabalho

Condições e Ambiente de Trabalho

A Editora Leader apoia e reconhece que o ambiente de trabalho e o respeito entre e para com os colaboradores reflete muito na sinergia, na satisfação e na propagação da cultura ética em um time engajado. Boas condições de trabalho, saúde e segurança do ambiente garantem a qualidade de vida, aumentam a produtividade organizacional e refletem em bons resultados.

Trabalho Infantil e Trabalho Escravo

Além disso, nossa organização não compactua, não pratica e não aceita de qualquer pessoa que se relacione conosco, ou age em nosso nome, o exercício do trabalho infantil, do trabalho forçado, do trabalho escravo ou o análogo ao escravo.

Coações

De igual forma, não concordamos com coações físicas ou morais, nem violações à liberdade ou aos direitos humanos de nossos colaboradores.

Liberdade de Expressão

Respeitamos a liberdade de expressão e promovemos a discussão aberta e construtiva, mesmo que as opiniões expressas nos livros não reflitam necessariamente as opiniões da nossa Editora.

Diversidade e Inclusão

A Editora compromete-se a publicar uma ampla variedade de perspectivas de mulheres de diferentes origens étnicas, culturais, sociais e econômicas, bem como experiências LGBTQIA+, refletindo a não tolerância e a não admissão de atos discriminatórios ou preconceituosos.

Ainda, promove a diversidade sexual e de gênero visando à inclusão de todos para combater a intolerância e garantir igualdade de oportunidades, bem como a defesa dos direitos individuais.

Compromissos da Editora

Escrita Autêntica

Valorizamos a autenticidade e individualidade das vozes femininas. Todas as mulheres escolhidas para publicação são convidadas a escrever suas próprias histórias, reforçando nosso compromisso com a preservação da autoria genuína. Não recorremos à prática de terceirizar a escrita para jornalistas ou terceiros.

Valorização da Arte Nas Capas

Cada capa de nossos livros é cuidadosamente projetada com um direcionamento artístico, sem o uso de produtos químicos como verniz de reserva. Buscamos destacar a criatividade e expressão artística em nossas capas, enriquecendo assim a experiência de nossos leitores.

Responsabilidade nas ODS

Em todos os nossos livros, incluímos uma página dedicada a abordar a responsabilidade dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com destaque especial para o ODS 5 (Igualdade de Gênero), demonstrando nosso compromisso com a promoção da igualdade de gênero e o fortalecimento das mulheres. Para isso, garantimos a auditoria para a inclusão dos ODS, tornando-nos únicos no mercado a fazer isso.

Registro Internacional de Obras

Todas as nossas obras são registradas internacionalmente, incluindo o nome de cada mulher escolhida em nossos livros, o que significa que suas vozes e histórias são reconhecidas em 182 países, promovendo assim a valorização da mulher e da literatura em escala global.

Combate Ao Estereótipo

Não publicamos livros que perpetuem estereótipos de gênero prejudiciais ou que desrespeitem a dignidade das mulheres.

Revisão Sensível ao Gênero

Garantimos que as descrições, títulos e capas dos livros não sejam sexualizados ou objetificadores, nem reforcem concepções sexistas do papel das mulheres na sociedade.

Responsabilidade Social e Ambiental

Sustentabilidade

A Editora Leader se compromete a minimizar seu impacto ambiental, adotando práticas sustentáveis na produção de nossos livros. Utilizamos papel Pólen em todos os nossos livros, cuja tonalidade levemente amarelada proporciona maior conforto na leitura, refletindo menos luz nos olhos. Além disso, os livros impressos para o Selo Editorial Série Mulheres não são impressos com verniz de reserva.

Responsabilidade Social

Dedicamos uma parte de nossos lucros para apoiar organizações que promovem os direitos das mulheres, a educação e o empoderamento feminino.

Relações com Autores e Leitores

Transparência

Mantemos relações transparentes com nossos autores, leitores e parceiros, fornecendo informações claras sobre contratos, *royalties* para livros autorais na série, e comissões para as coautoras em projetos coletivos.

Diálogo com os Leitores

Valorizamos o *feedback* dos leitores e incentivamos o diálogo com nossa comunidade, buscando continuamente melhorar nossa oferta editorial.

Compliance

Estar em Compliance significa seguir as regras de acordo com o que é imposto, com base no respeito às normas e padrões e, ainda, respeitar e agir em conformidade com a legislação vigente, que deve estar inserida na essência corporativa.

Nossos objetivos com o Programa de Compliance são definir as condutas permitidas e vedadas em nossa organização, estimular a cultura ética, assegurar nossa consonância com a legislação vigente e monitorar a efetividade de nossas orientações em nossos procedimentos internos e relações externas.

Ressaltamos que todas as regras e orientações aplicam-se a todos, independentemente de nível hierárquico, abrangendo quem age em nosso nome e quem se relaciona conosco.

Nossos projetos no Selo Editorial Série Mulheres são construídos sobre os pilares essenciais do Compliance, tais como:

- 1. Suporte da Alta Administração;
- 2. Código de Conduta e Políticas de Compliance;

- 3. Controles Internos;
- 4. Treinamento e Comunicação;
- 5. Canal de Denúncia;
- 6. Investigações Internas;
- 7. Due Diligence;
- 8. Monitoramento e Auditoria.

Assim, todos os livros que possuam semelhança com o conteúdo dos que já foram publicados pela Editora devem obter autorização da Editora Leader para serem publicados, garantindo assim que todas as normas e padrões de conformidade sejam estritamente seguidos.

Confidencialidade e Proteção de Dados

Proteção de Dados

A Editora Leader assegura que em suas relações que contemplem tratamentos de dados pessoais, seja na condição de controlador ou de operador, será respeitada a boa-fé, bem como os princípios previstos na Lei Geral de Proteção de Dados.

Além disso, respeitamos os direitos dos titulares de dados, garantindo a solicitude no atendimento das solicitações para o exercício dos direitos.

Ressaltamos também que protegemos as informações através da implementação de medidas técnicas, de segurança e organizacionais adequadas para garantir o nível apropriado de proteção dos dados pessoais.

Confidencialidade

Orientamos nossos colaboradores e quem se relaciona conosco a proteger e não divulgar informações confidenciais

adquiridas em virtude da posição hierárquica ou durante uma relação com a Editora.

Os dados pessoais, informações de transações e os registros confidenciais não devem ser divulgados a terceiros não autorizados ou mantidos em circulação em local com o nível de segurança exposto.

Não permitimos a divulgação destas informações sem a anuência da Editora e solicitamos que todos que se relacionam com a Editora, ou nossos colaboradores, mantenham o exercício e o dever de sigilo.

Fiscalização e Cumprimento

Comitê de Ética

Estabelecemos um comitê de ética para monitorar o cumprimento deste código e abordar preocupações éticas levantadas por nossos autores, leitores ou funcionários.

Revisão Periódica

Este código de ética é revisado anualmente para garantir que permaneça relevante e eficaz.

Apoio na Consolidação do Código de Ética:

Doutora Milena Carolina Danielski.